

BULETIN INFORMATIV
3 iunie 2020

NOI FACILITĂȚI FISCALE

Stimați Colaboratori,

Vă prezint în acest buletin cele mai recente facilități fiscale, reglementate prin mai multe acte normative.

Decontarea a 41,5% din salariul de bază, timp de trei luni, pentru angajații care revin la muncă din șomajul tehnic

➤ Începând cu data de 1 iunie 2020:

- Angajatorii ai căror angajați au beneficiat de indemnizațiile de șomaj tehnic, și
- Angajatorii ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate, și care nu au beneficiat de indemnizațiile de șomaj tehnic,

Beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020 („Sumele”).

$$5.429 \text{ lei} \times 41,5\% = 2.253 \text{ lei}$$

- Angajatorii respectivi au obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri.

Această obligație nu se aplică în cazul în care încetarea contractului de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului.

- Aceste prevederi se aplică numai persoanelor care au avut o durată a suspendării a contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență (15 martie – 14 mai 2020) sau de alertă (15 mai – 14 iunie 2020) și au beneficiat:

- ☞ fie de indemnizațiile de șomaj tehnic,
- ☞ fie de indemnizațiile plătite de angajatori din fondul de salarii, pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității (art. 53 din Codul muncii).

- **Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite prin acte ale autorităților competente optează:**
 - ✚ fie pentru decontarea a 41,5% din salariul de bază;
 - ✚ fie pentru acordarea indemnizațiilor de șomaj tehnic până la ridicarea acestor restricții.
- Sumele se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat.
- **În vederea decontării Sumelor, Angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților care beneficiază de prevederile în cauză și ulterior, începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile, depun, prin mijloace electronice, la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au sediul social:**
 - O cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de:
 - O declarație pe propria răspundere și
 - Lista persoanelor care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului care va fi aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a OUG 92/2020 (până la 3 iunie 2020), care se publică în Monitorul Oficial.
- Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele respective.
- **Decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a Sumelor se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea („Condițiile”).**
- **Plata Sumelor se face prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit, după verificarea de către agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă a îndeplinirii Condițiilor.**

Continuarea acordării indemnizațiilor de șomaj tehnic doar pentru angajații din domeniile de activitate pentru care se mențin restricțiile, până la ridicarea acestora

- **Se prevede că acordarea indemnizațiilor de șomaj tehnic, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții în condițiile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 (prin care a fost instituită starea de alertă), se prelungește și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea acestor restricții.**



Sprjin financiar pentru angajarea persoanelor cu vârsta de peste 50 de ani și a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani

- Angajatorii care în perioada 1 iunie 2020-31 decembrie 2020 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență decretate sau a stării de alertă instituite, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.
- Angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.
- Angajatorii respectivi au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni.
- Sumele respectice se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, contracte sau convenții în acest sens.
- Aceste prevederi se aplică și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.
- **Cadrul legal.** Măsurile de mai sus sunt prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 459/29.05.2020, care a intrat în vigoare la data de 29 mai 2020.

Prelungirea până la data de 25 iunie 2020 inclusiv a termenului în cadrul căruia nu se calculează accesorii de întârziere pentru obligațiile fiscale scadente și neplătite

- **Începând cu data de 21 martie și până la data de 25 iunie 2020 inclusiv (anterior 13 iunie 2020):**
 - ✚ **Pentru obligațiile fiscale scadente și neplătite nu se calculează și nu se datorează dobânzi și penalități de întârziere conform Codului de procedură fiscală.**
 - ✚ **Se suspendă sau nu încep măsurile de executare silită prin poprire a creanțelor bugetare, cu excepția executărilor silită care se aplică pentru recuperarea creanțelor bugetare stabilite prin hotărâri judecătorești pronunțate în materie penală.**
 - ✚ **TVA solicitată la rambursare prin deconturile cu sumă negativă de TVA cu opțiune de rambursare, depuse în cadrul termenului legal de depunere, se rambursează de organul fiscal central, cu efectuarea, ulterior, a inspecției fiscale.**
 - ✚ **Pentru plata cu întârziere a ratelor din graficele de eșalonare neachitate nu se calculează și nu se datorează dobânzi și penalități conform Codului de procedură fiscală. În acest caz, până la primul termen de plată după expirarea termenului de 25 iunie 2020, organul fiscal competent, din oficiu, reface graficul de eșalonare, cu respectarea perioadei de eșalonare aprobate. Noul grafic de eșalonare se comunică debitorului prin decizia organului fiscal.**
- **Cadrul legal.** Acest termen a fost prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2020 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale, precum și pentru modificarea altor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 459/29 mai 2020, care a intrat în vigoare la data de 29 mai 2020.

Sper că cele de mai sus vă sunt de folos.

Cu stimă,

Stela Colun PhD
Consultant fiscal
Mobil: +40 748 733 865
stela.colun@coluntax.ro

Colun Tax Consulting SRL
Societate de consultanță fiscală
Membră a Camerei Consultanților Fiscali din Romania
Autorizația nr. 651/2019
Aleea Barajul Sadului nr. 7
Bucharest, sector 3
<https://coluntax.ro/>